

ПРОЕКТ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ

Кандидата на посаду начальника Відокремленого структурного підрозділу

«Морехідний фаховий коледж ім. О. І. Маринеска

Національного університету «Одеська морська академія»

Жовтяка Кирила Івановича

Стратегія розвитку Відокремленого структурного підрозділу «Морехідний фаховий коледж ім. О. І. Маринеска Національного університету «Одеська морська академія» (далі - Коледж) **на 2023– 2028 рр.** є документом, в якому визначено концептуальні орієнтири розвитку та вдосконалення діяльності Відокремленого структурного підрозділу «Морехідний фаховий коледж ім. О. І. Маринеска Національного університету «Одеська морська академія» в системі багатоступеневої освіти в складі Національного університету «Одеська морська академія»

Стратегія базується на положеннях таких Законів, нормативних актів та документів: Закону України «Про освіту»; Закону України «Про вищу освіту»; Закону України «Про фахову передвищу освіту»; Закону України «Про загальну середню освіту», програма стратегії розвитку Національного університету «Одеська морська академія» та інших нормативно-правових актів у сфері освіти.

Мета Стратегії – забезпечення динамічного розвитку Коледжу, як закладу фахової передвищої освіти, з потужним освітнім середовищем для закріплення високого рівня якості освіти. Створення комфортної атмосфери для навчання, праці та самореалізації.

1. Основні цілі стратегії:

Збереження історичних традицій Коледжу, як одного з найстаріших морських навчальних закладів України з підготовки висококваліфікованих фахівців морської галузі.

Постійний розвиток та вдосконалення всіх напрямків діяльності Коледжу на базових засадах Закону України «Про фахову передвищу освіту».

Посилення іміджу Коледжу, як сучасного закладу освіти, який відіграватиме значнішу роль провідного освітнього та соціально-культурного відокремленого підрозділу у складі Національного університету «Одеська морська академія».

Посилення профорієнтаційних заходів для продовження навчання випускників Коледжу у Національному університеті «Одеська морська академія» з метою їх професійного зростання та підготовки висококваліфікованих кадрів морської галузі.

2. Вдосконалення системи управління Коледжу.

Використання можливостей співробітництва між Коледжем та Національним університетом «Одеська морська академія» для спільної роботи з питань тренажерної підготовки та інше.

Впровадження інформаційних технологій:

Розробка та впровадження цифрових платформ для керування інформацією, адміністративними процесами та фінансами.

Забезпечення цифрового доступу до документів та інформації для співробітників та здобувачів фахової передвищої освіти.

Прозорість та відкритість:

Розвиток прозорих інформаційних систем для адміністративного рішення приймальних комісій, планування бюджету.

Організація регулярних відкритих засідань та звітів для співробітників, здобувачів фахової передвищої освіти та громадськості.

Зменшення впливу бюрократичних процесів на діяльність:

Спрощення та автоматизація рутинних адміністративних операцій. Зменшення бюрократії та скорочення часу на прийняття рішень.

Розвиток стратегічного планування:

Розробка довгострокової стратегії розвитку, яка відобразатиме місію та цілі Коледжу у складі Національного університету «Одеська морська академія».

Постійний моніторинг та оцінка виконання стратегічних цілей.

Професійний розвиток працівників:

Забезпечення навчання та підвищення кваліфікації для адміністративного та педагогічного персоналу.

Розвиток системи мотивації для працівників.

Залучення здобувачів фахової передвищої освіти та співробітників до управління Коледжем:

Створення механізмів для висловлення ідей та пропозицій від здобувачів фахової передвищої освіти, щодо покращення управління Коледжем та освітнім процесом.

Включення представників Ради курсантського самоврядування в роботу адміністрації, циклових комісій та приймальної комісії.

3. Підвищення якості освітнього процесу.

Впровадження високих стандартів якості морської освіти України для підготовки і дипломування моряків згідно вимог Міжнародної конвенції про підготовку і дипломування моряків та несення вахти 1978 року, з поправками, Міжнародної морської організації (ІМО), та Європейського агентства з морської безпеки (EMSA), що дозволить випускникам працювати у різних іноземних компаніях.

Модернізація навчальних програм:

Огляд та оновлення навчальних планів з урахуванням сучасних вимог та технологій.

Впровадження вимог стейкхолдерів, роботодавців щодо змісту освітньо- професійних програм.

Використання сучасних методів навчання:

Застосування інтерактивних методів, включаючи відеолекції, віртуальні лабораторії та онлайн-навчання.

Розвиток змішаної моделі навчання, яка поєднує традиційні та онлайн-форми навчання.

Система оцінки та фідбеку:

Впровадження системи неперервної оцінки здобувачів фахової передвищої освіти для визначення їхнього академічного прогресу.

Забезпечення зручних механізмів для отримання фідбеку від здобувачів фахової передвищої освіти та викладачів для подальшого вдосконалення процесу навчання.

Підготовка та підтримка викладачів:

Організація курсів підвищення кваліфікації для викладачів з метою ознайомлення з новими методиками та технологіями навчання.

Заохочення дослідницької та професійної активності викладачів.

Розвиток підтримки здобувачів фахової передвищої освіти:

Введення в штат – штатної посади психолога для надання академічної та психологічної підтримки

Організація програм підготовки здобувачів фахової передвищої освіти до міжнародних стажувань.

Використання сучасних технологій:

Оновлення матеріально-технічної бази для забезпечення доступу до сучасних технологій та обладнання.

Впровадження електронних платформ та засобів для сприяння навчанню та співпраці.

Забезпечення якості контролю:

Розвиток системи внутрішнього аудиту та оцінки якості навчання. Забезпечення ліцензування освітньої діяльності та акредитації.

4. Забезпечення кадрового потенціалу та вдосконалення самоврядування Коледжу.

Професійний розвиток співробітників Коледжу:

Забезпечення можливостей для участі в семінарах, тренінгах та курсах підвищення кваліфікації для викладачів та адміністративного персоналу.

Сприяння здобуттю додаткових кваліфікацій та наукових ступенів.

Залучення експертів та професіоналів від роботодавців:

Співпраця з представниками морської індустрії для проведення лекцій, майстер-класів та стажування здобувачів фахової передвищої освіти.

Залучення відомих фахівців до роботи в якості викладачів та консультантів.

Підтримка професійної активності:

Створення умов для публікацій в морській галузі.

Організація конференцій, симпозіумів та інших заходів для обміну досвідом та знаннями.

Розробка системи мотивації:

Впровадження стимулюючих програм, що включають в себе фінансові заохочення, надання нагород та підвищення рівня винагороди для працівників, який досягає високих результатів.

Створення системи визнання та заохочення досягнень.

Збереження кадрів:

Розробка планів кар'єрного росту та можливостей для стажування та переходу на вищі посади для працівників.

Підтримка балансу між роботою та особистим життям для забезпечення задоволеності та продуктивності співробітників.

Залучення здобувачів фахової передвищої освіти до освітнього процесу:

Проведення профорієнтаційних заходів та інформаційних сесій для здобувачів фахової передвищої освіти щодо майбутньої кар'єри в морській галузі.

Організація практик та стажування для здобувачів фахової передвищої освіти на підприємствах галузі для підготовки висококваліфікованих кадрів.

Обрання та представництво:

Організація регулярних виборів лідерів здобувачів фахової передвищої освіти та представників в Раду курсантського самоврядування.

Забезпечення відкритості та прозорості у виборчому процесі та прийнятті рішень.

Співпраця з адміністрацією:

Забезпечення активної комунікації та взаємодії лідерів здобувачів фахової передвищої освіти з адміністрацією Коледжу.

Участь у роботі вищого колегіального органу управління Коледжем, педагогічної ради, робочих та дорадчих органів для обговорення важливих питань.

Організація заходів та ініціатив:

Підготовка та проведення культурних, соціальних та освітніх заходів для здобувачів фахової передвищої освіти.

Сприяння волонтерським та благодійним ініціативам.

Заохочення розвитку культурних, спортивних, наукових та інших ініціатив.

Розвиток навичок та лідерського потенціалу:

Організація навчальних семінарів, тренінгів та майстер-класів для розвитку лідерських навичок, комунікації .

Підтримка ініціатив та проектів здобувачів фахової передвищої освіти.

Представництво здобувачів фахової передвищої освіти на різних рівнях управління Коледжем.

5. Розвиток матеріально-технічної бази та фінансово - господарська діяльність.

Відкриття навчального корпусу №2.

Створення належних умов для проживання у гуртожитку(екіпажі).

Оновлення аудиторій та лабораторних приміщень:

Реконструкція та модернізація навчальних аудиторій та лабораторій для забезпечення зручності та сучасних умов для навчання.

Встановлення сучасного обладнання для відео- та аудіо-лекцій, а також інтерактивних дошок.

Організація лабораторій та практичних майданчиків:

Створення лабораторій для навчання навігації, електроніки, метеорології та інших важливих аспектів морської індустрії.

Розвиток симуляторних комплексів для тренування здобувачів фахової передвищої освіти в умовах, які максимально відтворюють реальність на борту судна.

Оновлення бібліотеки та інформаційної інфраструктури:

Розширення та оновлення бібліотечного фонду та електронних ресурсів для здобувачів фахової передвищої освіти та викладачів.

Забезпечення швидкого та надійного доступу до Інтернету та спеціалізованих даних для навчання.

Розвиток спортивної та рекреаційної інфраструктури:

Забезпечення здобувачів фахової передвищої освіти можливістю займатися спортом та відпочивати в комфортних умовах.

Створення спортивних майданчиків, тренажерних залів та зон відпочинку для підтримки фізичного та психологічного здоров'я.

Забезпечення безпеки та стійкості:

Впровадження сучасних систем безпеки для захисту персоналу та майна Коледжу.

Проведення регулярних технічних інспекцій та планування на випадок аварійних ситуацій.

Екологічна ініціатива:

Розвиток програми зменшення впливу діяльності Коледжу на навколишнє середовище, включаючи енергоефективні заходи та сортування відходів.



Кирило ЖОВТЯК